

POLITICA AZIENDALE "DIVERSITÀ, EQUITÀ E INCLUSIONE"

PERIMETRO

Il perimetro di applicazione del presente documento è quello di Germani S.p.A. L'impegno è quello di estenderne i principi alle società soggette alla direzione di Germani ed a tutti i suoi collaboratori.

CONTESTO

Per la Germani, diversità, equità e inclusione sono pilastri essenziali e fondamentali per creare un ambiente di lavoro aperto, rispettoso e inclusivo, nel quale ogni individuo possa sviluppare appieno il proprio potenziale. Ogni persona è unica, con una storia, esperienze, caratteristiche, capacità e qualità uniche.

Riteniamo che la diversità, che comprende varietà di etnie, generi, orientamenti sessuali, età, pensieri e background, sia fondamentale per lo sviluppo della nostra società, sia individualmente che come azienda. Utilizzare le differenze di ciascun membro della Germani ci consente di affrontare e adattarci alla complessità e al cambiamento con maggiore efficacia. È indispensabile garantire un trattamento equo, opportunità e riconoscimento per tutti i dipendenti della Germani, rispettando le singole esigenze, aspirazioni e stili di vita di ciascuno. Germani ritiene che la diversità, in tutte le sue forme, sia un vantaggio strategico che porta arricchimento e apertura culturale. Per questo motivo, promuove un ambiente di lavoro inclusivo che favorisce la collaborazione e la crescita, supportato da tutti i membri del team. Viene incoraggiato apertamente ogni individuo a esprimersi liberamente, consentendo così di liberare il suo potenziale aumentando la motivazione complessiva.

Pertanto, non sarà mai tollerata nessuna forma di discriminazione basata su differenze culturali, etniche, colore della pelle, genere, orientamento sessuale, religione, nazionalità, età, disabilità, opinioni politiche, affiliazione sindacale, stato civile, stato di salute, o qualsiasi altra caratteristica personale. Riconosciamo che le persone sono la risorsa più preziosa per il successo delle nostre attività e ci impegniamo a garantire pari opportunità in ogni fase del rapporto di lavoro: dal processo di selezione, all'assegnazione dei ruoli, dalla crescita professionale fino alla conclusione del rapporto.

DIMENSIONI DELLA DIVERSITÀ

La diversità delle persone è un valore che stimola la creatività, l'innovazione, la produttività e la generazione di idee, migliorando il clima lavorativo e promuovendo un ambiente culturale eterogeneo. Pertanto, va tutelata e protetta in tutte le sue forme, che includono genere, età, disabilità, cultura, identità e affermazione di genere, nonché orientamento affettivo-sessuale.

Genere

Germani promuove la parità di genere a tutti i livelli e si impegna a superare gli stereotipi, facendo sempre attenzione a garantire pari opportunità di accesso per tutte le persone, eliminare il gender pay gap, e sostenere la presenza femminile in ruoli chiave.

Età

Si facilita il dialogo e la collaborazione tra persone di diverse fasce d'età, promuovendo l'integrazione e lo sviluppo di un contesto multigenerazionale che valorizzi tutte le professionalità.

Disabilità

Viene garantito un accesso equo alle opportunità, eliminando le barriere nascoste o visibili che possono causare discriminazioni nella fruizione degli spazi, nell'accesso alle risorse digitali e nello sviluppo professionale, permettendo a tutti di contribuire al meglio ai processi aziendali.

Cultura

Si incoraggia il confronto, l'integrazione e la multiculturalità sia internamente che esternamente, considerandoli fonte di conoscenza, innovazione e creatività.

Identità di genere e orientamento affettivo-sessuale

Si promuovono ambienti aperti e inclusivi dove ogni persona si senta rispettata, indipendentemente dall'identità di genere o dall'orientamento affettivo-sessuale, impegnandosi a eliminare ogni forma di discriminazione.

LE AZIONI DI GERMANI:

- Creare un ambiente di lavoro inclusivo che promuova il rispetto, l'integrità e lo sviluppo del personale;
- Favorire una cultura basata sul rispetto e sull'inclusione, che permetta a tutti i dipendenti di sviluppare pienamente il proprio potenziale;
- Adottare politiche di selezione e gestione del personale che premiano il merito nel rispetto delle pari opportunità e della diversità, senza alcuna forma di discriminazione;
- Aumentare la consapevolezza di tutto il personale aziendale riguardo ai temi della diversità e dell'inclusione attraverso programmi formativi, campagne di comunicazione e progetti specifici;
- Assicurare che tutti i dipendenti trattino gli altri con dignità, rispetto ed equità, riflettendo così i valori di inclusione della società;
- Rispettare le normative e le leggi vigenti, prendendo ispirazione dalle migliori pratiche in materia di diversità e inclusione.

Germani richiede il rispetto dei principi delineati in questa Politica da parte di tutti i fornitori, partner e altre parti coinvolte nelle relazioni con l'azienda.

DIFFUSIONE ED AGGIORNAMENTO DELLA POLITICA

La Politica viene comunicata e diffusa all'interno dell'organizzazione e a tutti gli stakeholders tramite la pubblicazione sulla bacheca aziendale.

Germani si impegna a valutare regolarmente la pertinenza di questo documento e ad aggiornarlo in caso di modifiche significative nella normativa o di cambiamenti rilevanti in materia.

San Zeno Naviglio, 22 Maggio 2023

La Direzione